

SolvElectric Technologies Kft.
FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI STRATÉGIA
(KKV ESG szempontok)

Érvényes: 2023. január 01-2024. december 31

Preambulum

SolvElectric Technologies Kft. kiemelt szempontként kezeli a fenntarthatóságot és elkötelezett a fenntartható fejlődés érdekében.

A fenntartható fejlődés a tágran értelmezett életminőség javulását szolgálja, ezért a szociális jólét elérését, megtartását elősegítő gazdasági fejlődéssel együtt kell érvényesülnie a szociális igazságosságnak és az esélyegyenlőségnek, valamint a természeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodásnak.

Az ESG angol rövidítés , Environmental, Social és Governance szavakból alkotott rövidítés, ami egy környezetvédelmi, társadalmi és vállalatiirányítási kritériumokat vizsgáló keretrendszert takar.

A Fenntarthatósági stratégiánk megalkotásának célja az egyes szempontok megvalósítása, betartása és fenntartásának érdekében vállalt lépéseinket meghatározása.

Jelen stratégia elfogadásával szervezetünk a fenntartható fejlődés elérése érdekében megtett lépéseinket az ESG irányelvek figyelembe vételével alakítja ki és gondoskodik az irányelvek betartásáról is.

KÖRNYEZETI TÉNYEZŐK

1/ Klímaváltozás

Ma már mindenki számára érzékelhető a jelentős klíma változás, földünk folyamatos felmelegedése. Cégünk hitvallása szerint minden egyén ugyanannyira felelős, mint egy szervezet, intézmény, gyártó egység a környezetünk fenntarthatóságáért és azért, hogy hogyan lassítsuk vagy esetleg visszafordítsuk a globális felmelegedést.

Ezért minden egyes új belépő dolgozónk oktatást kap, azokról a személyes feladatokról és felelőségekről, amit neki személy szerint be kell tartania, a céges környezeti szempontok alapján. Viszont minden egyes dolgozónknak adott az a joga is, hogy javaslatokat nyújtson be, környezet kémelőbb technológia, anyagok, eljárások bevezetésére, amire havonta egyszer biztosítunk lehetőséget mindenkinek pozíciótól függetlenül.

2/ Természeti erőforrások

Cégünknel a kezdetektől nagyon fontos szempont volt az energiahatékonyság és az a szempont, hogy energiaszükségletünknek egy részét zöld energiából nyerjük és azt használjuk fel a cég működtetéséhez, így csökkentve a carbon lábnyomunkat.

2014 óta használunk napkollektorokat, amik nem csak a melegvíz ellátásunkat biztosítják, hanem átmeneti időszakban, rásegítenek a központi fűtésünkre is, jelentősen csökkentve a gáz fogyasztásunkat.

Ugyanúgy 2014-ben került fel a tetőnkre a 17 kW-os napelem parkunk is, ami az áram felhasználásunkat csökkenti. Jelenleg ennek a rendszernek a bővítését tervezzük, hogy maximálisan ki tudjuk használni a rendelkezésünkre álló tető felületet.

20cm-es fal szigetelésünknak és a modern nyílászáróinknak köszönhetően, telephelyünkön folyamatosan tudtuk csökkenteni az áram, gáz felhasználásunkat.

A dolgozóinknak biztosítottunk víztisztító berendezést, amely segítségével a csapvíz is biztonságosan fogyasztható, ezzel megszüntetve a pet palackos ásványvíz beszerzést.

2023-ban kezdjük meg a gépkocsi flottánk átállítását elektromos meghajtásra. célkitűzésünk, hogy a haszongépjárműveinket fokozatosan elektromos transzporterekre cseréljük. Ebből az idén egy cserét hajtunk végre. Az eladott dízel meghajtású gépjárművünket hibridre cseréltük.

3/ Energiahatékonyság

Cégünkben az energiahatékonyság a tervező asztalnál kezdődik. Minden termék tervezésünk esetében nem a dizájn szempontokat tarjuk a legfontosabbaknak, hanem az energiahatékonysági szempontokat:

- a termék gyártása során minél kevesebb hulladékot termeljük,
- a berendezés energia felhasználása a lehető legkevesebb legyen
- vegyszerek használatának minimalizálása a gyártás és a működtetés során is.

4/ Hulladék gazdálkodás

Cégünk jóval megelőzte korát, mert már 2008-ban elkezdük a hulladékot szelektíven gyűjteni, amikor ez Magyarországon még nem igazán volt elterjedt. Azóta is értéként tekintünk minden hulladékra, ami a gyártás során keletkezik.

Viszont nem csak a gyártás során keletkezett hulladékokat kezeljük felelősségteljesen és gyűjtjük szelektíven a csomagolási és egyéb hulladékokat, hanem szervizünkben hagyott javíthatatlan készüléket is átadjuk újrahasznosításra. Évente így, több mint 1 tonna elektronikai hulladék kerül újrahasznosító cégekhez.

TÁRSADALMI TÉNYEZŐK

1/ Esélyegyenlőség – emberi jogok

Esélyegyenlőségre és az emberi jogokra kiemelt figyelmet fordítunk, ezért külön Esélyegyenlőségi tervet készítünk, amelyben meghatároztuk az esélyegyenlőségi tervünket a fenntarthatóság tükrében és hogy milyen veszélyeztetett csoport alkalmazására fordítunk kiemelten figyelmet az elkövetkező periódusban. Évente értékeljük is a terv megvalósulását és azt, hogy szükséges-e más szempontokat beépíteni, vagy a meglévő szempontokat módosítani.

2/ Társadalmi fenntarthatóság

A társadalmi fenntarthatóság ugyan már magában foglalja az egyént, mint a közösség részét, viszont az egyén szerepét érdemes kiemelten kezelni. A társadalom is csak akkor lehet stabil, hogyha az egyének élete fenntartható.

Ha végiggondoljuk ezeket a pontokat, akkor látni fogjuk, hogy szorosan összefüggő rendszert képeznek - valójában nem különíthetők el egymástól. Ebből az is következik, hogy a egyénnek, az egyénekből felépülő társadalomnak, az egyén és a társadalom gazdálkodásának, környezetével való

kapcsolatrendszerének egyaránt fenntarthatónak kell lennie ahhoz, hogy a rendszer hosszú távon működőképes legyen.

Az egyén, az egyéni felelősségvállalás kérdése azonban mindenkor központi. Ez a lényeg, amin minden más múlik. Ha az egyének nem ismerik fel, nem vállalják felelőségüket a társadalmi, gazdasági és környezeti fenntarthatóság megteremtésében, akkor a rendszer egésze összeomlik.

Ezért cégünknel a társadalmi fenntarthatóság érdekében kiemelten kezeljük az egyént, a munkavállalókat.

A fenntarthatóság érdekében évente tartunk oktatásokat dolgozóinknak, ahol kiemelten kezeljük az egyént, azaz az egyes munkavállalók felelőségét, de igényeit is, hogy a fejlődés valóban meg legyen és főleg fenntartható legyen.

A termék-, szolgáltatásfejlesztés során figyelembe vesszük azok környezetre gyakorolt hatását is, és a fejlesztéseket ezek figyelembevételével valósítjuk meg.

Minden beszerzésnél az elvárt műszaki megfelelésen túl szempont legyen az adott eszköz ökohatása is a környezetre, ha van ilyen. Azaz, minden részleg vezető vegye figyelembe, a beszerzések során a környezet kímélő szempontokat is.

Az egyén felelőségét a vevőinkre is ki tudjuk terjeszteni azzal, hogy átvesszük tőlük az elhasznált elemeket és a veszélyes hulladéknak minősülő, javíthatatlan berendezéseket. Egyrésztől meggátoljuk a környezetszennyezést, másrésztől példát mutatunk!

Mivel szakoktatással is foglalkozunk a hulladék kezelésnek cégünknel többszörös jelentősége van a társadalmi fenntarthatóságra, mert tanulóinkat megismertethetjük a szelektív hulladék gyűjtéssel. Valamint a hulladékok kezelésének módjával. Azok átadásával az újrahasznosító és feldolgozó szervezetnek. **Ezzel is példát mutatva az új generációnak a felelősségteljes viselkedésre és környezet megóvására a következő generációk számára.**

3/ Munkahelyi egészség és biztonság

Az egyéni felelőségen túl, nagyon fontos az egészséges munkakörnyezet és a biztonság. Ezért évente készítünk akciótervet a dolgozóink által anonim módon kitöltött elégedettségi kérdőívek kielemezése után, hogy azokat a célkitűzéseket valósítsuk meg, amit kollégáink a legfontosabbnak tartanak. Az éves akcióterv megvalósítását nyomon követjük és év végén kiértékeljük, hogy sikerült-e megvalósítanunk minden célkitűzést. Erről minden évben anonim módon minden kollégáink nyilatkozhat és ezeket a szempontokat figyelembe véve készül el az új akcióterv.

4/ Adatbiztonság és adatvédelem

Felelősségteljes céggként kiemelt figyelmet fordítunk az adatbiztonságra és az adatvédelemre.

Cégünknek a jogszabályi előírásoknak megfelelően van adatkezelési szabályzata, amelyben részletesen leírjuk, hogyan szabályozzuk és alkalmazzuk cégünknel a személyes adatok kezelését,

dolgozóink, vásárlóink, partnereink jogait és jogorvoslati lehetőségeit. Biztosítjuk az adatkezelés jogszerűségét. A munkaviszonyhoz, a szűrődésekhez, és a weboldalhoz kapcsolódó adatkezeléseket is szabályozzuk és ellenőrizzük. Mint ahogyan a kiszervezett munkavégzés kapcsolódó adatbiztonságot és adatkezelést is szabályozzuk. Minden alvállalkozónkkal adatvédelmi és adatkezelési szabályzatot íratunk alá. Biztosítjuk az esetleges adatvédelmi incidensek bejelentését és kezelését. Az adatbiztonságunkat évente ellenőrizzük, kiemelten az alább felsorolt szempontok figyelembe vételével:

Illetéktelen hozzáférés

Illetéktelen hozzáférés megelőzése

A számítógép vagy az adathordozó sérülése

Fizikai sérülések megelőzése, megbízható adattárolás

Vírusok

Védekezés a vírusok ellen

Túlfeszültség, áramkimaradás

Túlfeszültség és áramszünet kivédése

Teendők ha mégis bekövetkezett az adatsérülés.

Visszaállítási tartalékállomány

5/ Termék biztonság és minőség

Cégünk 2002 óta rendelkezik ISO 9001:2015 szabvány szerinti tanúsítással a cég által végzett összes tevékenységre: elektronikai termék tervezés, elektronikai gyártás, kereskedelem és elektronikai termékek szervizelésére. A minőségirányítási rendszerünket évente felülvizsgálja és 3 évente megújító audit végez CERTOP tanúsító szervezet.

Ezen felül vállalatirányítási rendszerünk biztosítja a teljes tevékenységünk folyamatainak megfelelő dokumentálását és nyomon követhetőségét a tervezéstől az eladásig.

Szervizünk működését ezen felül még egy saját fejlesztésű szoftver STM (Service Team Manager) segíti, hogy minden javításra beérkezett berendezés gyári szám szerint nyomon követhető legyen a rendszerünkben és folyamatosan követni tudjuk napra készen, hogy éppen hol tart a javítás. Így ügyfeleinknek bármikor pontos információval tudunk szolgálni.

IRÁNYÍTÁSI TÉNYEZŐK

Kisvállalkozásként sem szabad az irányítási tényezőkre kevésbé fókuszálni, még akkor sem, hogy ránk nem vonatkoznak a részvénytársaságokra vonatkozó szigorú szabályozások és tőzsde felügyelet ellenőrzése. Viszont KKV-t könnyebb behatárolni azokat a tényezőket, amikkel viszont foglalkoznunk kell. Ezekből mi 3 fontos alapelvet emeltünk ki:

1/ Tisztán átlátható és etikus működés

Nem csak a cégünk működést, hanem a vezetését is szabályozzuk és dolgozóinknak is teret adunk, hogy beleszólásuk legyen a döntésekbe. Vezetőink biztonságot és megbízhatóságot biztosítanak az „ open door policy” azaz a „nyitott ajtó politika” alkalmazásával. A kollégák bármikor elakadnak, vagy támogatásra szorulnak, a vezetők mindig elérhetőek és számíthatnak a segítségükre. Nagyon fontos, mint a vezetők, mint a vezetés tekintetében az innovációk beépítése a minden napjainkba, a problémák rugalmas kezelése, a változások menedzselése, mert ezzel biztosítani tudjuk a megfelelő mentális frissességet és védelmet a kiégés ellen.

Ami pedig a legfontosabb, hogy a vezetés minden döntésekor vegye figyelembe az etikus viselkedés szabályait, akár a saját dolgozóinkról, akár ügyfélről, vagy szerződésről legyen szó.

2/ Javadalmazás és ösztönző programok

Jelenleg cégünk működéséhez 2 nagyon fontos dolog szükséges. Az egyik az adat, az adtok átláthatósága, elemzése és védelme. Amire a társadalmi tényezők esetében ki is tértünk.

A második pedig a jól képzett munkaerő. Ezért vezetésünk nem csak a mentális egészségre fordít nagy figyelmet, hanem a kiválóan elvégzett munkának a megfelelő anyagi térítésére is. Büszkék vagyunk arra, hogy cégünkben már több mint 10 éve minden dolgozónk beosztástól függetlenül a mindenkori minimálbér feletti juttatást kap. Ezen felül támogatjuk dolgozóink tovább tanulását, fejlődését anyagilag és a rugalmas munkabeosztással is. Hűség bónuszunk pedig gondoskodik a munkaerő megtartásról. Ezen felül szervezünk csapat építő tréningeket, ahol kötetlenebb formában tud a vezetés az összes kollégával beszélgetni.

3/ Tisztességes adózás

Cégünk működése során követjük a jogszabályokat és azok változását. Vezetésünk, ha szükséges tanácsadó cégeket is alkalmaz, hogy a ránk vonatkozó előírásokat maradéktalanul be tartsuk és dolgozóinkkal is betartassuk.

Már több éve benne vagyunk a megbízható adózó és a köztartozás mentes adatbázisban, mert működésünk nagyon fontos alappillére, hogy nem csak a dolgozóink és ügyfeleink felé tanúsítsunk etikus magatartást, hanem azon intézmények irányába is, akikkel szemben adó, járulék vagy más illetmény fizetését kell határidőre teljesítenünk.

Cégünk több éve rendelkezik Bisnode A tanúsítvánnyal is, amely jelzi, hogy a velünk való partner kapcsolat kialakítása nagyon alacsony pénzügyi kockázattal jár.

Összegzésül:

A fenntarthatóság csak abban az esetben lehet sikeres, ha nem csak a vezetés, hanem minden kolléga szívügye. Ezért nem az a cél, hogy nagy ígéreteket tegyünk, hanem az, hogy cégünk minden dolgozója felelősségteljesen részt vegyen a fenntartható fejlődés biztosításában, mert csak akkor lehet sikeres ez a program, ha az a mindennapjaink része és nem teljesítendő feladat.

Mivel 1996 óta foglalkozunk szakoktatással és 2015 óta duális képzéssel, a tanulókkal és hallgatóinkkal való foglalkozások során nem csak a szakmát tanítjuk meg a fiataloknak, hanem megmutatjuk nekik, hogy hogyan óvhatják környezetüket és tehetik élhetőbbé világunkat. Ebben nagyon nagy a felelőségünk és ezért fontos, hogy ezeket a szempontokat kiemelten érvényesítsük a cégünknel, mert akkor nem csak beszélünk róla, hanem példát is mutatunk! A példamutatás pedig az oktatás legmeggyőzőbb formája!

Szeged, 2022. december 30.

Kaszás Anikó ügyvezető